Veranderen verandert.

You cannot
discover new oceans
unless you have
the **courage**
to **lose sight of the shore**

André Gide

Wereld van
verandering

Waarom is veranderen
toch **zo lastig**?

Nieuw perspectief

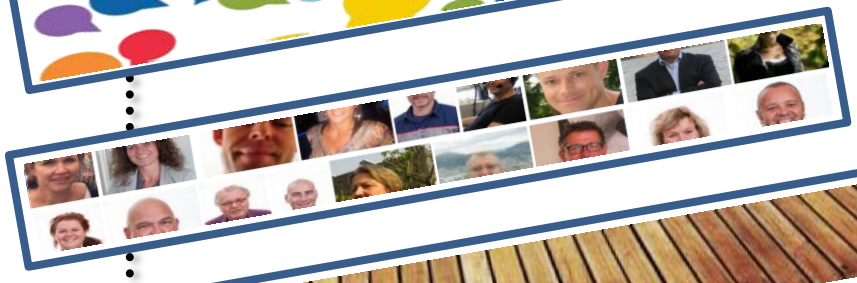
Hands-on (part I)

GRUITPOORT

soep & snack

Hands-on (part II)

Lessons **learned**



En wat nu.... **morgen**?

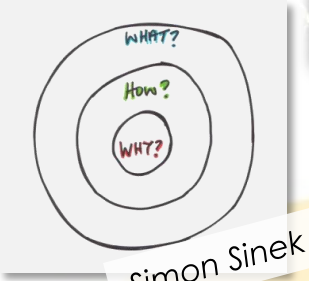
Veranderd veranderen

NCD
PRIDEA

Kurt Lewin

Henry Mintzberg

Léon de Caluwé



Simon Sinek

Ricardo Semler

1950 **accepteren**

1975 **leren**

1990 **variëren**

2005 **mobiliseren**

2015 **crowd**

NCD

PRIDEA

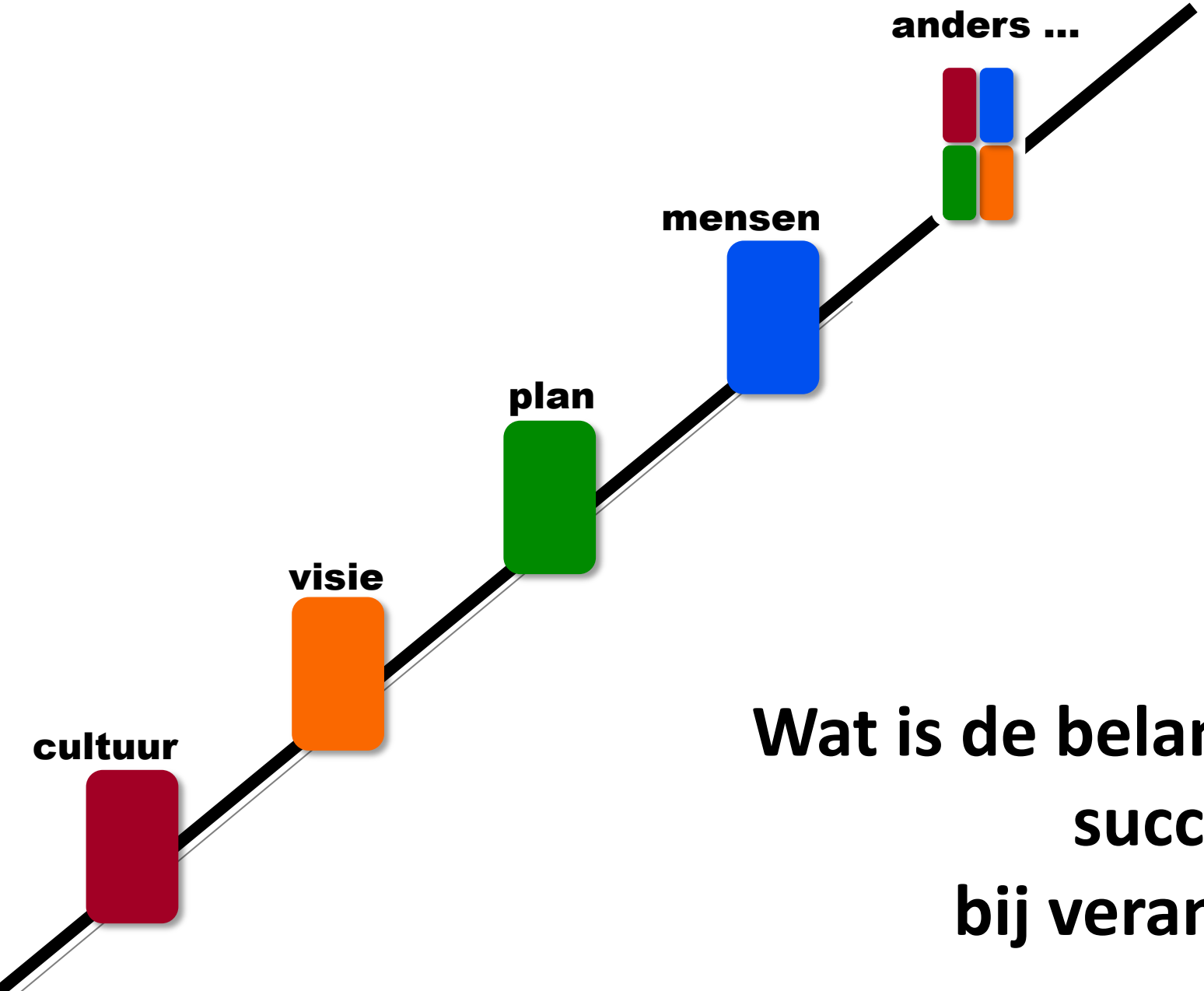
wat een succesvol
traject **moet** zijn...

.. **inspirerend** en **verbindend** ..

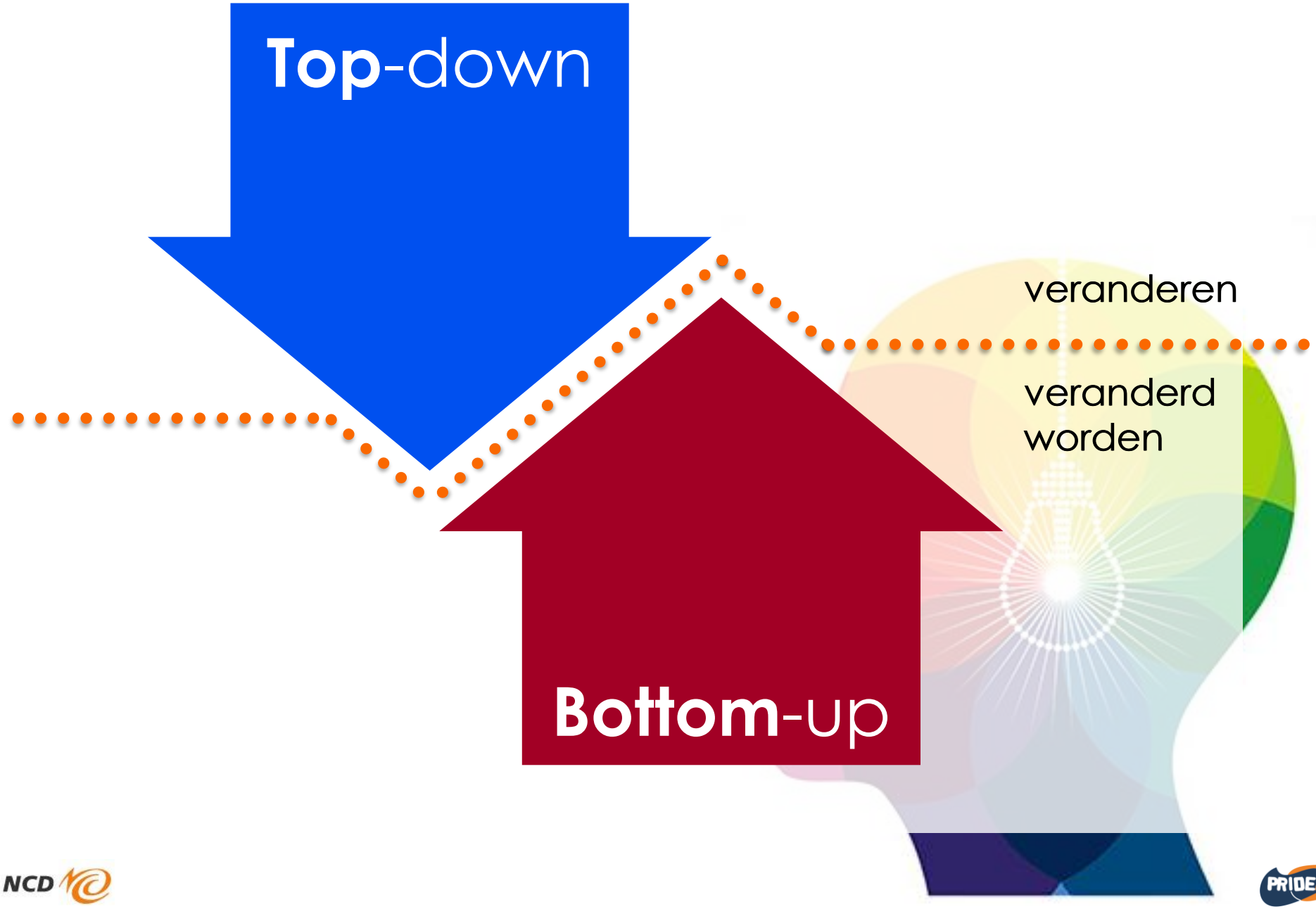
... is slechts
30%* succesvol

* *Kotter, McKinsey, Blanchard, IBM Corporation study reports*

Waarom
is veranderen
zo lastig?



Wat is de belangrijkste succesfactor bij verandering?


Top-down
veranderen
veranderd worden
Bottom-up

Top-down

stip op de horizon	kaderstellend	greenfield	leiderschap
groots en meeslepend	paradigm shift	stakeholders	helicopter view
fit for purpose	sense of urgency	bevlogenheid	operationeel perspectief
draagvlak	weerstand	zichtbaar resultaat	power to execute

veranderen

veranderd worden

Bottom-up

Nieuw perspectief

Medewerkers
als **mede-auteurs**
van verandering,
niet als
lijdend voorwerp.

Pridea

> In een alledaagse setting,
> op een onverwacht moment,
> zou jij de pareltjes zien?

wat je
ZIET

"Dat moeten we echt een keer doen"

"Werk het eens uit"

"Ik zal het eens in het MT bespreken"

wat je
ZIET

wat je
ZEGT

wat je
DOET

100 dingen goed doen

PRIDEA

Idea Realization.

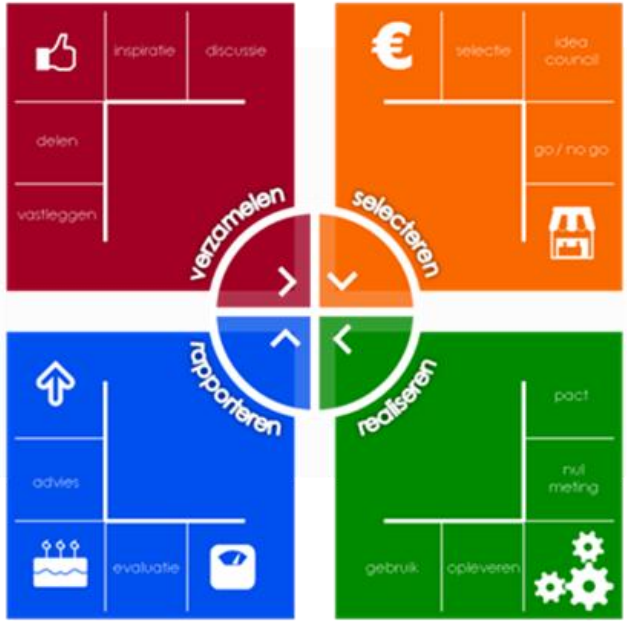
Bottom-up

propositie Pridea

IdeaRealization

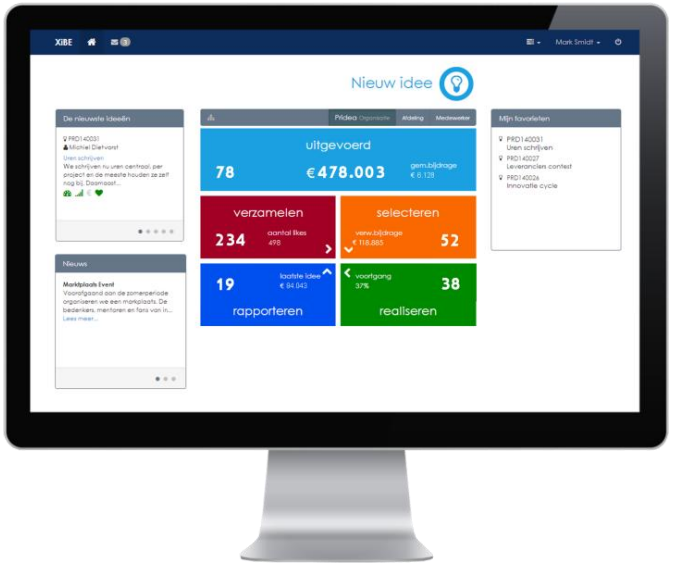
Focus op resultaten

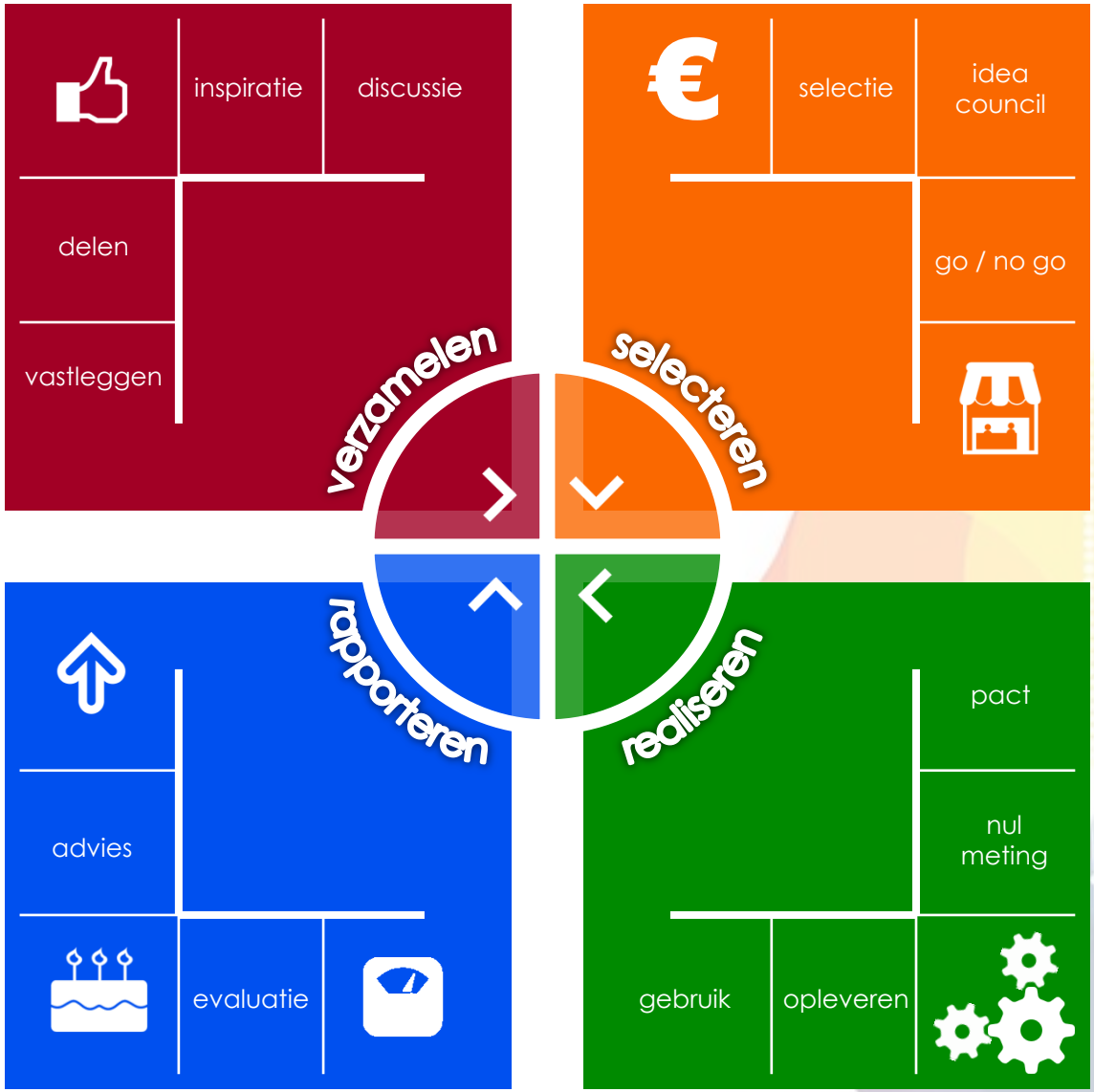
Draagvlak en management buy-in

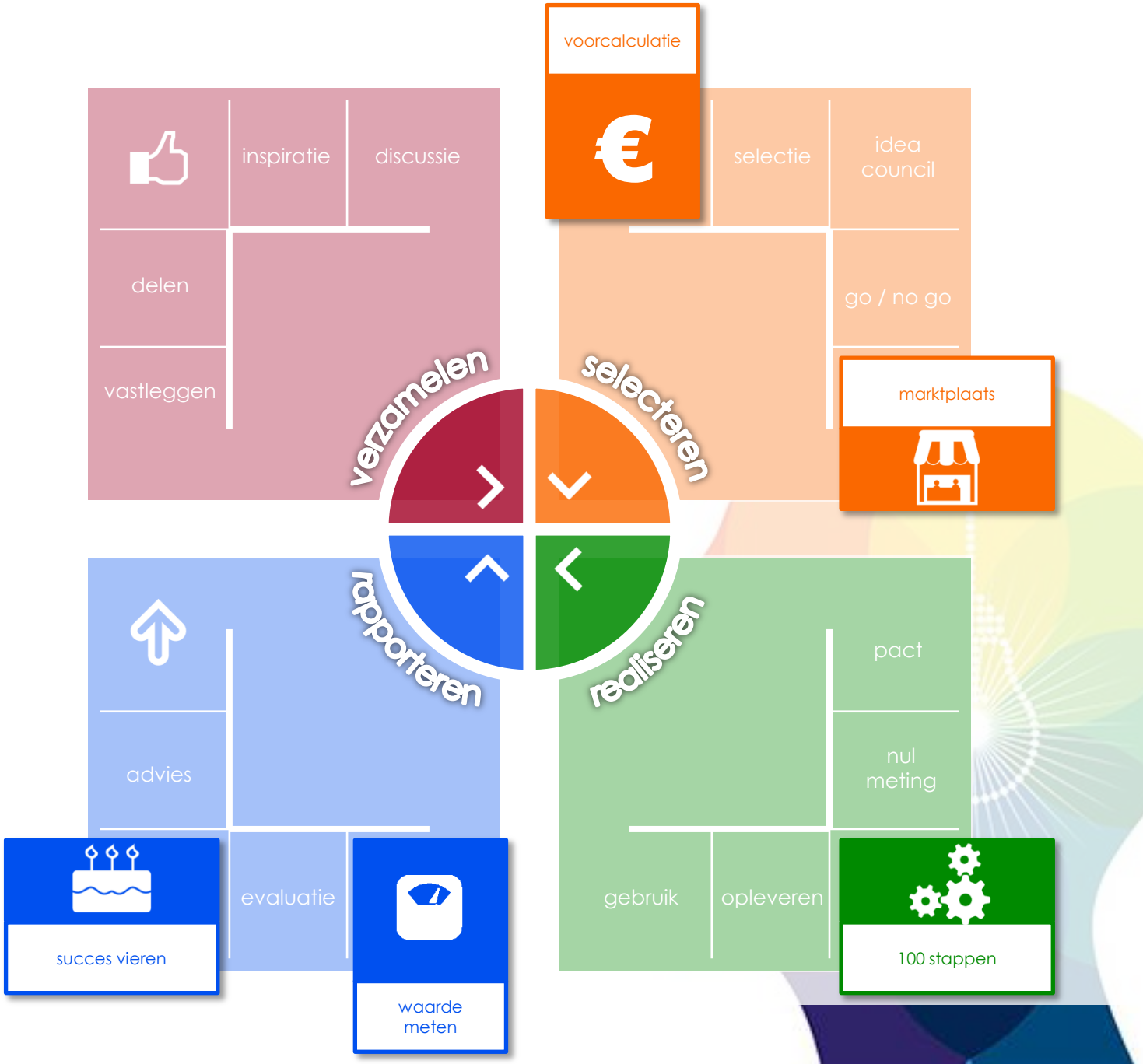


Verbeter community

Cultuur van continu verbeteren

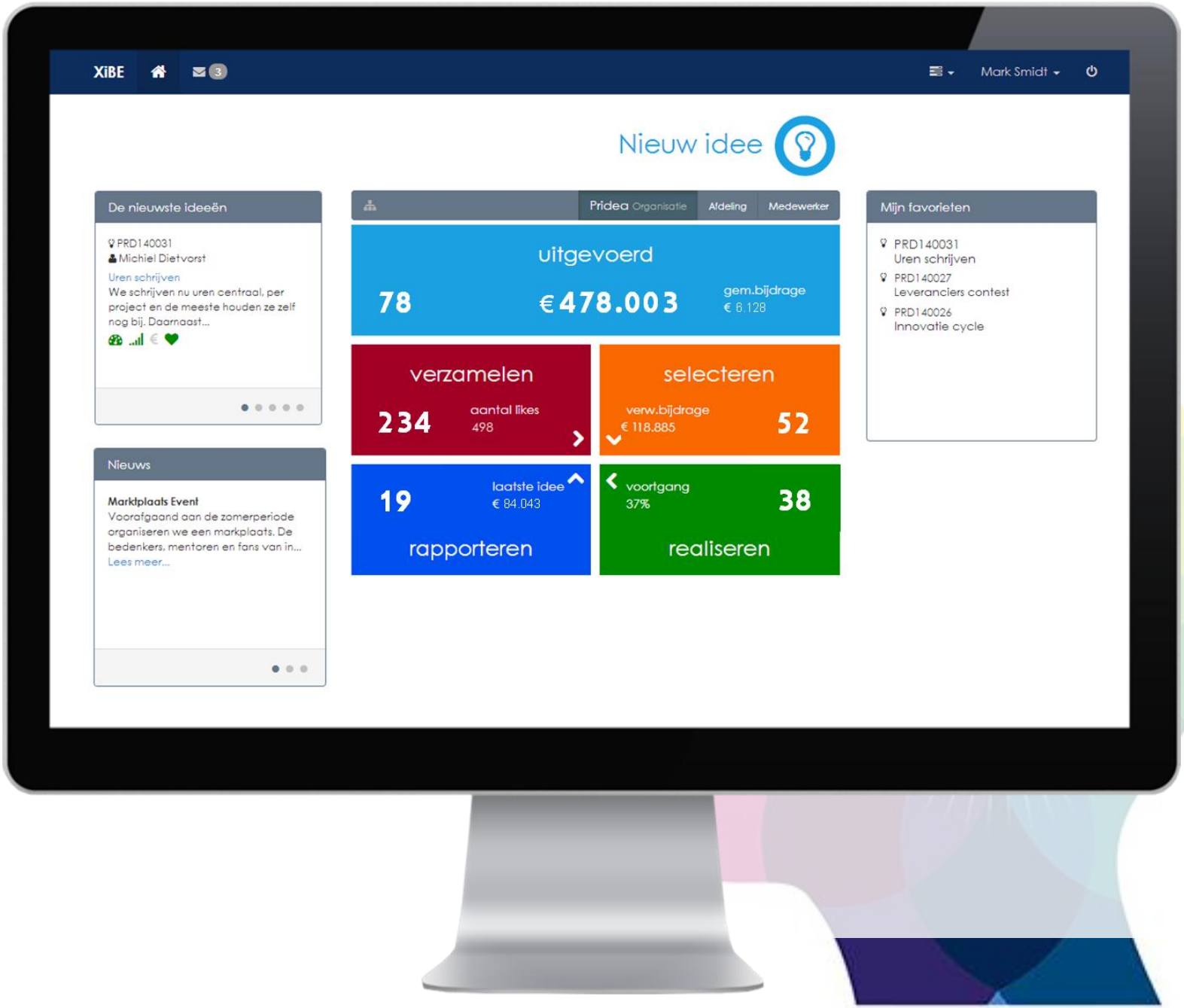



inspiratie
discussie
delen
vastleggen
verzamelen
€
selectie
idea council
go / no go
selecteren
realiseren
pact
nul meting
gebruik
opleveren
rapporteren
advies
evaluatie

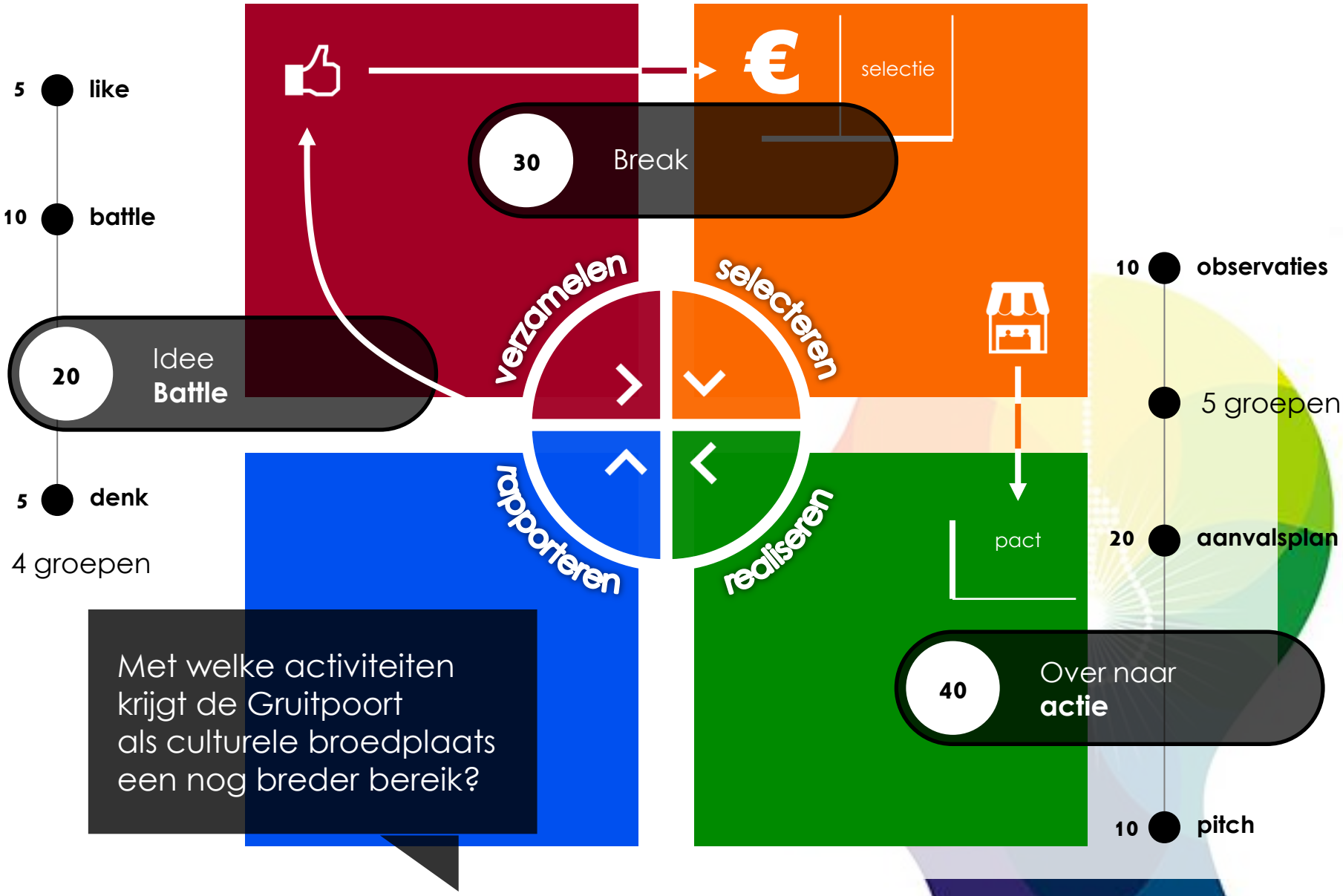

voorcalculatie
€
inspiratie
discussie
selectie
idea council
delen
go / no go
vastleggen
verzamelen
selecteren
marktplaats
rapporteren
realiseren
pact
advies
nul meting
evaluatie
gebruik
opleveren
succes vieren
waarde meten
100 stappen

NCD

PRIDEA

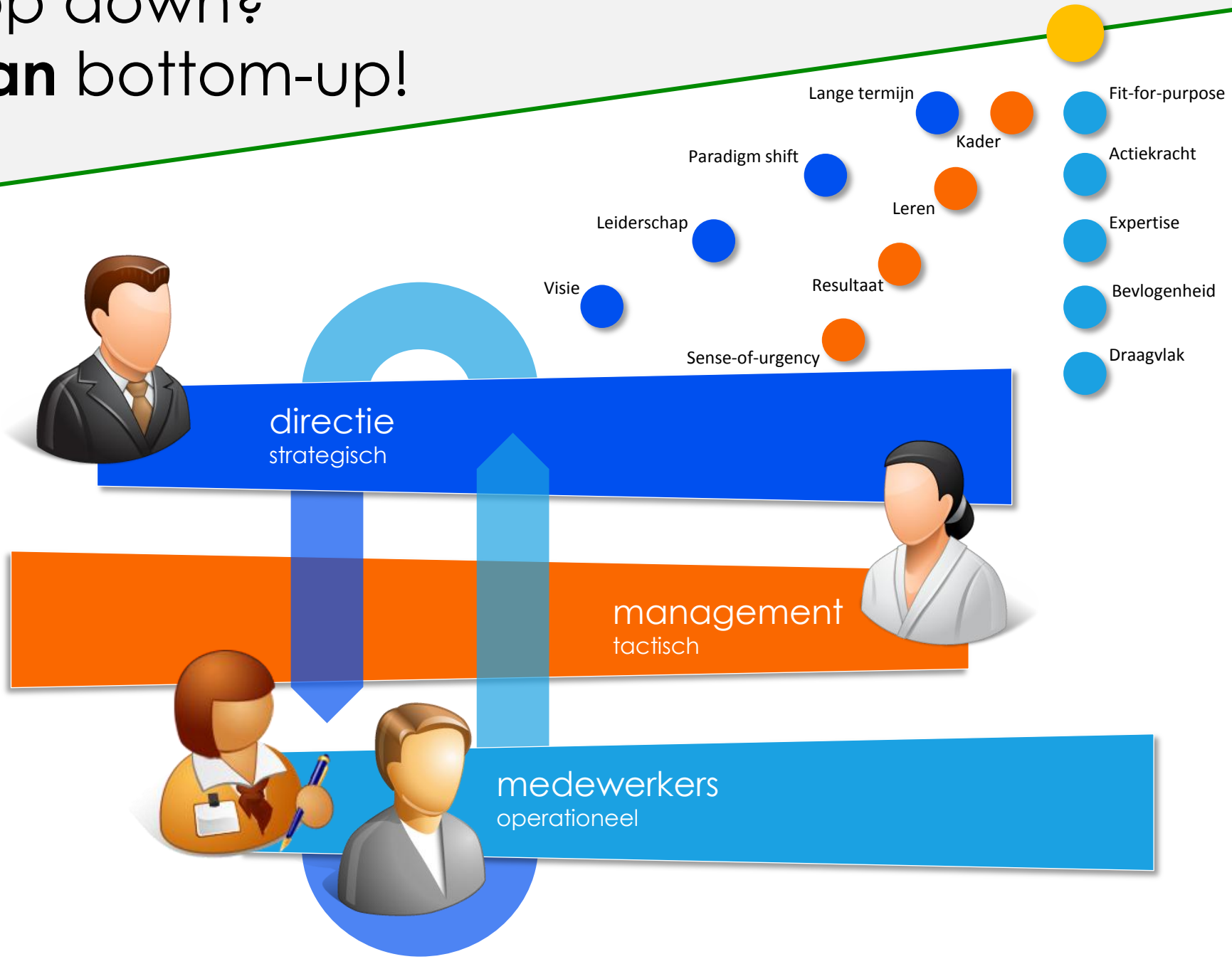

XiBE
3
Mark Smidt
Nieuw idee
De nieuwste ideeën
PRD140031
Michiel Dietvorst
Uren schrijven
We schrijven nu uren centraal, per project en de meeste houden ze zelf nog bij. Daarnaast...
Nieuws
Marktplaats Event
Voorafgaand aan de zomerperiode organiseren we een markplaats. De bedenkers, mentoren en fans van in...
Lees meer...
Pridea Organisatie
Afdeling
Medewerker
uitgevoerd
78
€ 478.003
gem.bijdrage
€ 6.128
verzamelen
234
aantal likes
498
selecteren
verw.bijdrage
€ 118.885
52
19
laatste idee
€ 84.043
rapporteren
voortgang
37%
38
realiseren
Mijn favorieten
PRD140031
Uren schrijven
PRD140027
Leveranciers contest
PRD140026
Innovatie cycle

Een vleugje IdeaRealization voor de Gruitpoort



Met welke activiteiten krijgt de Gruitpoort als culturele broedplaats een nog breder bereik?

Top down?
Dan bottom-up!



WACHT NIET...

... TOT JE TIJD HEBT

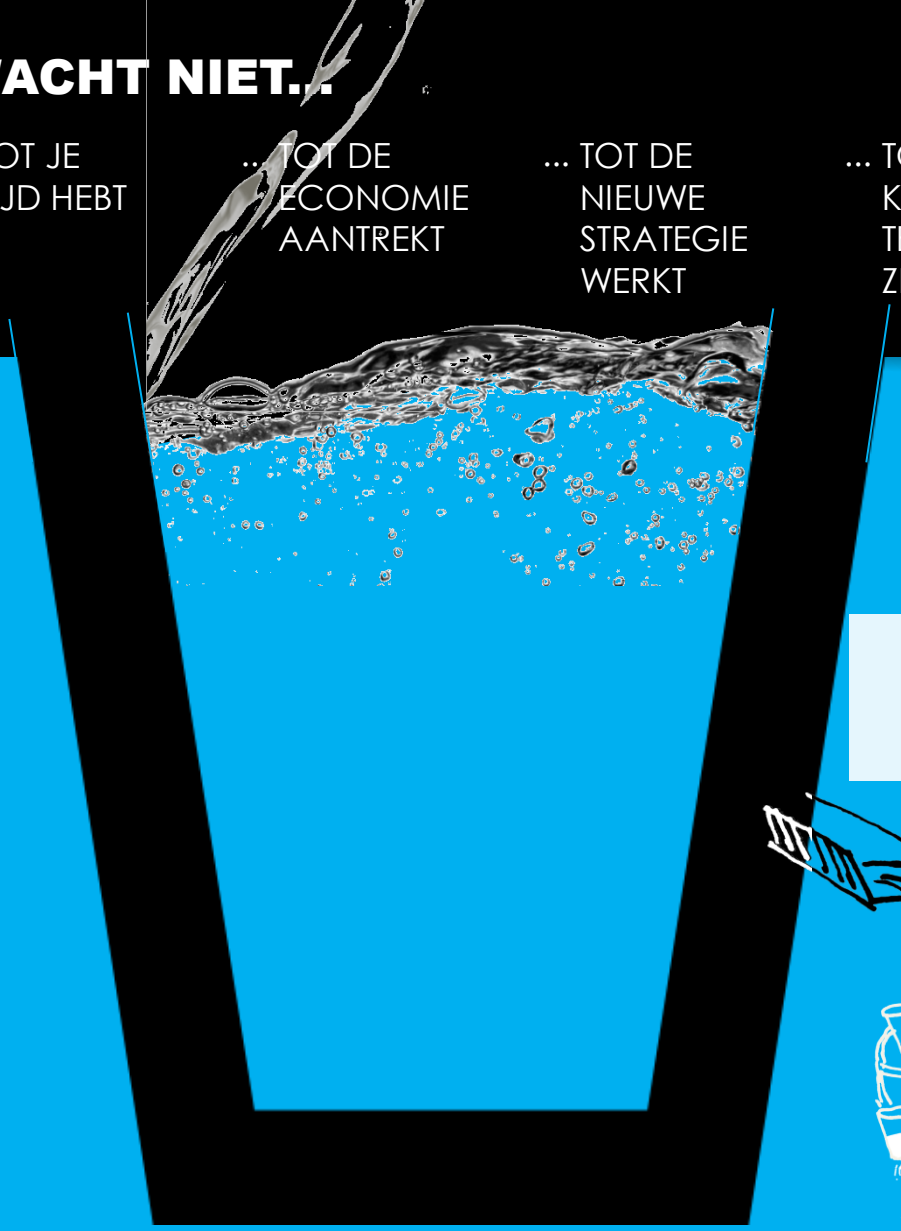
... TOT DE ECONOMIE AANTREKT

... TOT DE NIEUWE STRATEGIE WERKT

... TOT ALLE KLANTEN TEVREDEN ZIJN

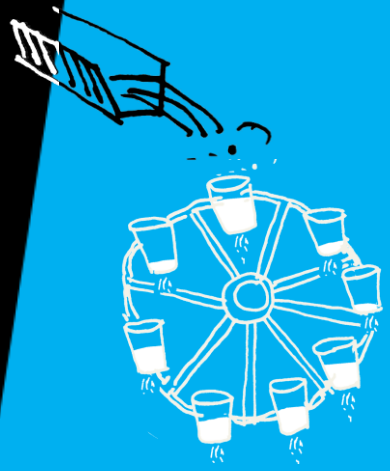
... TOT DIE MEGA DEAL ROND IS

... TOT JE SMOEZEN OP ZIJN



CREËER HET MECHANISME

MENSELIJK KAPITAAL VERZILVEREN



INNOVATIE

OMZET

TEVREDENHEID

KOSTEN

EFFICIENCY

SLIM WERKEN

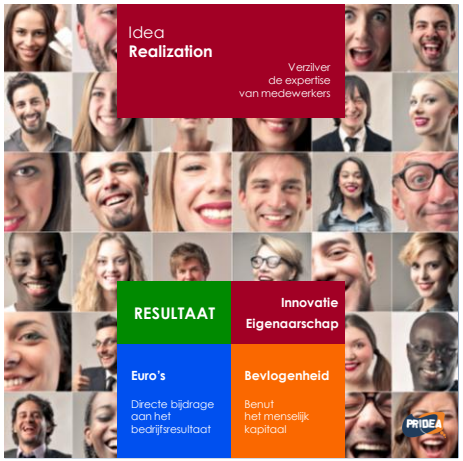
INNOVEREN

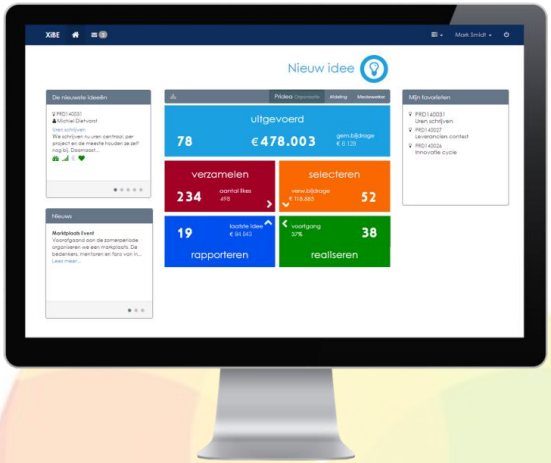
DRAAGVLAK

KLANTGERICHT

ONDERNEMERSCHAP

www.pridea.nl/ncd-achterhoek





presentatie

www.pridea.nl/ncd-achterhoek

alle ideeën in XiBE

app.xibe.nl

XiBE trial licentie voor jouw organisatie

www.pridea.nl/ncd-achterhoek